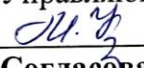
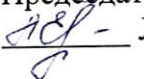


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Курьинская средняя общеобразовательная школа» имени М.Т.Калашникова
Курьинского района Алтайского края

Согласовано
Председатель
Управляющего Совета
 М.Н.Купина
Согласовано
Председатель профкома
 Л.И.Евсюкова

Утверждено
Директор школы
 Л.Н.Легонких
Приказ № 1/2 от 24.01.2017 года
Принято педагогическим советом,
протокол № 3 от 30.01.2017 года

ПОРЯДОК

распределения средств на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников, заместителей директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Курьинская средняя общеобразовательная школа» имени Михаила Тимофеевича Калашникова Курьинского района Алтайского края

1. Настоящий Порядок регулирует распределение средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками, заместителями директора в объеме субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в МБОУ «Курьинская средняя общеобразовательная школа» имени М.Т.Калашникова (далее - организация) на 2017 год.

2. Основной целью использования средств инновационного фонда является *стимулирование деятельности педагогических работников, заместителей директора, на разработку и внедрение инновационных продуктов, обеспечивающих современное качество образовательных результатов.*

Основанием для стимулирования инновационной деятельности является оценка профессиональной деятельности педагогического работника через оценочный лист, раскрывающий их работу по приоритетным направлениям инновационной деятельности, форма которого утверждается школой в соответствии с методикой расчета. Оценка профессиональной деятельности заместителей директоров общеобразовательных учреждений, входящих в реестр инновационных площадок системы образования Алтайского края (ресурсный центр, базовая школа как центр школьного округа) происходит по единому оценочному листу по оценке профессиональной деятельности заместителей директоров общеобразовательных организаций в соответствии с методикой расчета. Выбранные критерии по направлению характеризуют способы реализации инновационной деятельности, а индикаторы - способы достижения поставленной цели.

3. Ожидаемыми результатами и эффектами использования средств инновационного фонда школы в 2017 году являются:

- достижение эффектов и результатов внедрения ФГОС;
- развитие сетевого взаимодействия с организациями дошкольного, дополнительного, общего образования;
- проведение методических и иных мероприятий в рамках инновационной инфраструктуры;
- увеличение доли учителей, работающих в АИС «Сетевой край. Образование»;
- внедрение системы ППМС-помощи обучающимся, испытывающим трудности в обучении, воспитании и развитии.

4. Распределение средств осуществляется между педагогическими работниками, заместителями директора по показателям результативности и качества деятельности за прошедший год 80%

фонда и по приоритетным направлениям деятельности в текущем году под обязательства – 20% фонда.

5. При определении показателей результативности, связанных с инновационной деятельностью, не допускается дублирование показателей, установленных для распределения стимулирующей части и средств инновационного фонда.

6. Учитывая целевое назначение, средства инновационного фонда распределяются между педагогическими работниками, показывающими высокие результаты инновационной деятельности за отчетный период в соответствии с критериями, представленными в данном Порядке.

7. Средства инновационного фонда, предусмотренные на стимулирование заместителей директоров, осуществляющих руководство инновационной деятельностью учреждения, распределяются в соответствии с критериями распределения средств на стимулирование инновационной деятельности для заместителей директоров общеобразовательных организаций.

8. Средства являются частью фонда оплаты труда и используются на ежемесячные выплаты за высокие результаты и качество деятельности педагогическим работникам, заместителям директора. Средства распределяются 2 раза в год.

9. Выплаты за счет средств инновационного фонда осуществляются ежемесячно в пределах плановой суммы на текущий (календарный) год в размере 1/12 части от суммы на год.

10. Стоимость одного балла определяется по следующей методике: годовой фонд делится на 12 месяцев, месячный фонд оплаты за инновационную деятельность делится на общее количество баллов, набранных педагогическими работниками (заместителями директора) согласно утвержденным оценочным листам.

Расчет средств на стимулирование инновационных выплат производится по формуле:

$$S_i = \frac{S}{\sum Chb} * Chb_i$$

S_i – общая сумма средств, на стимулирование инновационных выплат работнику;

S – общий объем средств, выделенный на школу на стимулирование инновационной деятельности;

$\sum Chb$ – сумма «человеко-баллов» по школе;

Chb_i - количество баллов, набранных педагогическим работником согласно Оценочного листа.

11. В случае невыполнения педагогическим работником, заместителем директора взятых на себя обязательств по приоритетным направлениям, средства направленные на стимулирование инновационной деятельности будут перераспределены между педагогическими работниками, заместителями директора пропорционально набранным баллам по оценочному листу.

12. Порядок согласовывается с органами государственно-общественного управления и профсоюзом школы.

Критерии

распределения средств на стимулирование инновационной деятельности для педагогических работников

№ п/п	Критерий	Индикатор	Оценка (баллы)
1	Эффективное применение в деятельности педагогического работника АИС «Сетевой край. Образование».	ведение электронного журнала (<i>текущие, промежуточные и итоговые оценки, темы уроков, домашнее задание</i>);	1 балл
		ведение электронного журнала (<i>текущие, промежуточные и итоговые оценки, темы уроков, домашнее задание, тематического планирования и портфолио учащегося</i>), сетевое	2 балла

		взаимодействие через АИС с учащимися, родителями; предоставление информационно-методических ресурсов через АИС для обучения всех учащихся школьного округа	1 балл
2	Эффективная деятельность педагогического работника в рамках школьного округа в методической работе	выступление с опытом работы на методических мероприятиях школьного округа (<i>семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы и др.</i>): 1 мероприятие в полугодие; 2-3 мероприятия в год проведение экспертизы в районных методических объединениях при аттестации педагогов	1 балл 2 балла 1 балл
3	Реализация педагогическим работником образовательной организации образовательных программ, в том числе дополнительных образовательных программ, в сетевых формах	разработка и реализация рабочей программы, которая реализуется в сетевых формах	2 балл
4	Взаимодействие педагога с социальными партнерами	взаимодействие педагога с социальными партнерами на основе договора о сотрудничестве для реализации совместного проекта	2 балл
5	Организация педагогическим работником взаимодействия с дошкольными образовательными организациями	осуществляет взаимодействие с дошкольными организациями: участие педагога в совместных методических мероприятиях по вопросам преемственности; проведение совместных мероприятий с дошкольниками (<i>праздников, дней открытых дверей, концертов и др.</i>); участие и проведение информационных мероприятий (<i>собраний, встреч и др.</i>) для родителей воспитанников дошкольных организаций	1 балл 1 балл 1 балл
6	Обеспечение условий для организации внеурочной деятельности школьников по ФГОС ООО в опережающем режиме	педагогическим работником разработана и реализуется программа внеурочной деятельности	1 балл
7	Участие педагога в краевом проекте по введению и реализации ФГОС ООО в опережающем режиме	участие в деятельности рабочей группы по опережающему введению ФГОС ООО; разработана и реализуется программа стажерской практики в соответствии с графиком; обобщается и распространяется опыт работы на муниципальном уровне	1 балл 3 балла 1 балл
8	Участие педагога в краевом проекте по дистанционному обучению	разработана программа учебного/внеучебного курса, реализуемого в рамках дистанционного обучения;	2 балла

		система реализации дистанционного учебного/внеучебного курса (еженедельно)	2 балл
9	Наличие функционирующего, обновляемого персонального сайта (страницы на официальном школьном и иных профессиональных сайтах, сайтах профессиональных сообществ) педагога, раскрывающего его инновационный опыт	сайт успешно функционирует, регулярно обновляется, на нем опубликована вся необходимая информация; сайт успешно функционирует, регулярно обновляется, является средством общения для детей, педагогов, родителей, способом обмена информацией и опытом	1 балл 2 балла

Критерии

распределения средств на стимулирование инновационной деятельности для заместителей директора образовательного учреждения

№ п/п	Критерий	Индикатор	Оценка (баллы)
1	Деятельность заместителя руководителя в организации сетевого взаимодействия в рамках школьного округа (для базовой школы)	обеспечивает разработку и наличие договора о совместной деятельности между базовой школой и всеми образовательными организациями школьного округа; организует информационное сопровождение деятельности школьного округа	1 балл 1 балл
2	Деятельность заместителя директора в организации методической работы	организует и проводит методические мероприятия школьного округа (<i>семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы и др.</i>): 1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год; обеспечивает участие коллектива в проведении методических мероприятий школьного округа	1 балл 2 балла 1 балл
3	Деятельность заместителя руководителя по обеспечению условий для реализации образовательных программ, в том числе программ внеурочной деятельности, в сетевых формах, в том числе с помощью дистанционных технологий (основные и ресурсные организации)	обеспечивает разработку совместно реализуемой образовательной программы (части программы): 1 рабочая программа; 2-3 рабочие программы;	1 балл 2 балла
4	Эффективная деятельность заместителя директора в реализации ФГОС ООО в опережающем режиме	разработана и реализуется программа стажерской практики в соответствии с графиком; обобщается и распространяется опыт работы коллектива по реализации ФГОС ООО на муниципальном уровне	2 балла 2 балла
5	Эффективная деятельность заместителя директора в научно-педагогическом сопровождении	обобщение и предоставление результатов научно-педагогической деятельности в виде	3 балла

	инновационных процессов в общеобразовательной организации	диссертационного исследования по теме инновационной деятельности общеобразовательного учреждения; обобщение и предоставление результатов научно-педагогической деятельности в виде публикаций на: муниципальном уровне; краевом уровне	2 балла 3 балла
6	Деятельность заместителя руководителя по организации и проведению мероприятий, направленных на диссеминацию опыта работы педагогических работников-победителей конкурсов профессионального мастерства	на муниципальном уровне; на региональном уровне (краевые мероприятия)	2 балла 3 балла

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

инновационной деятельности педагогического работника МБОУ «Курьинская средняя общеобразовательная школа» имени М.Т.Калашникова

№ п/п	Критерий	Индикатор	Оценка (баллы)	Самооценка	Оценка в баллах экспертной группой
Показатели по результатам (80% ИФ)					
1	Эффективное применение в деятельности педагогического работника АИС «Сетевой край. Образование».	ведение электронного журнала (<i>текущие, промежуточные и итоговые оценки, темы уроков, домашнее задание</i>); ведение электронного журнала (<i>текущие, промежуточные и итоговые оценки, темы уроков, домашнее задание, тематического планирования и портфолио учащегося</i>), сетевое взаимодействие через АИС с учащимися, родителями; предоставление информационно-методических ресурсов через АИС для обучения всех учащихся школьного округа	1 балл 2 балла 1 балл		
2	Эффективная деятельность педагогического работника в рамках школьного округа в методической работе	выступление с опытом работы на методических мероприятиях школьного округа (<i>семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы и др.</i>): 1 мероприятие в полугодие; 2-3 мероприятия в год проведение экспертизы в	1 балл 2 балла		

		районных методических объединениях при аттестации педагогов	1 балл		
3	Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих во всероссийской олимпиаде школьников (ВОШ)	увеличение доли школьников, принявших участие в ВОШ: в региональном этапе увеличение доли школьников, ставших победителями и призерами в ВОШ: в региональном этапе	3 балла 4 балла		
4	Участие педагога в краевом проекте по дистанционному обучению	разработана программа учебного/внеучебного курса, реализуемого в рамках дистанционного обучения; система реализации дистанционного учебного/внеучебного курса (еженедельно)	2 балла 2 балла		
5	Обеспечение условий для организации внеурочной деятельности школьников по ФГОС ООО в опережающем режиме	педагогическим работником разработана и реализуется программа внеурочной деятельности	1 балл		
Показатели под обязательства по заявленным направлениям (20% ИФ)					
1	Организация педагогическим работником взаимодействия с дошкольными образовательными организациями	осуществляет взаимодействие с дошкольными организациями: участие педагога в совместных методических мероприятиях по вопросам преемственности; проведение совместных мероприятий с дошкольниками; участие и проведение информационных мероприятий для родителей воспитанников дошкольных организаций	1 балл 1 балл 1 балл		
2	Эффективная деятельность педагогического работника в рамках школьного округа в методической работе	выступление с опытом работы на методических мероприятиях школьного округа (<i>семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы и др.</i>): 1 мероприятие в полугодие; 2-3 мероприятия в год	1 балл 2 балла		

3	Реализация педагогическим работником образовательной организации образовательных программ, в том числе дополнительных образовательных программ, в сетевых формах	разработка и реализация рабочей программы, которая реализуется в сетевых формах	2 балла		
4	Участие педагога в краевом проекте по введению и реализации ФГОС ООО в опережающем режиме	участие в деятельности рабочей группы по опережающему введению ФГОС ООО; разработана и реализуется программа стажерской практики в соответствии с графиком; обобщается и распространяется опыт работы на муниципальном уровне	1 балл 3 балла 1 балл		
5	Участие педагога в краевом проекте по дистанционному обучению	разработана программа учебного/внеучебного курса, реализуемого в рамках дистанционного обучения; система реализации дистанционного учебного/внеучебного курса (еженедельно)	2 балла 2 балла		
6	Взаимодействие педагога с социальными партнерами	взаимодействие педагога с социальными партнерами на основе договора о сотрудничестве для реализации совместного проекта	2 балла		
7	Эффективное применение в деятельности педагогического работника АИС «Сетевой край. Образование».	ведение электронного журнала (<i>текущие, промежуточные и итоговые оценки, темы уроков, домашнее задание</i>); ведение электронного журнала (<i>текущие, промежуточные и итоговые оценки, темы уроков, домашнее задание, тематического планирования и портфолио учащегося</i>), сетевое взаимодействие через АИС с учащимися, родителями; предоставление информационно-	1 балл 2 балла 1 балл		

		методических ресурсов через АИС для обучения всех учащихся школьного округа			
8	Наличие функционирующего, обновляемого персонального сайта (страницы на официальном школьном и иных профессиональных сайтах, сайтах профессиональных сообществ) педагога, раскрывающего его инновационный опыт	сайт успешно функционирует, регулярно обновляется, на нем опубликована вся необходимая информация; сайт успешно функционирует, регулярно обновляется, является средством общения для детей, педагогов, родителей, способом обмена информацией и опытом	1 балл 2 балла		
Общее количество баллов					

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

инновационной деятельности заместителя директора по УВР МБОУ «Курьинская средняя общеобразовательная школа» имени М.Т.Калашникова

№ п/п	Критерий	Индикатор	Оценка (баллы)	Самооценка	Оценка в баллах экспертной группой
Показатели на результативность (80%)					
1	Организация сетевого взаимодействия в рамках школьного округа. Деятельность заместителя руководителя по обеспечению условий для реализации образовательных программ, в сетевых формах, в том числе с помощью дистанционных технологий (основные и ресурсные организации)	обеспечивает формирование ежегодного плана работы школьного округа;	1 балл		
		организует информационное сопровождение деятельности школьного округа на сайте школы;	1 балл		
		обеспечивает разработку совместно реализуемой образовательной программы (части программы): 1 рабочая программа	1 балл		
2	Деятельность заместителя директора организации методической работы по введению ФГОС ООО в опережающем режиме	организует и проводит методические мероприятия: 1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год;	1 балл 2 балла		

3	Положительная динамика доли школьников, участвующих в региональном туре Всероссийской олимпиаде школьников	увеличение доли школьников, принявших участие в региональном туре ВОШ	2 балл		
4	Положительная динамика доли обучающихся, показавших на ГИА результат, превышающий среднеекраевое значение	значение среднего балла по предметам превышает среднеекраевое значение	1 балл		
			Итого баллов по результатам:		
Показатели под обязательства по заявленным направлениям (20%)					
5	Деятельность заместителя директора организации методической работы по введению ФГОС ООО в опережающем режиме	организует и проводит методические мероприятия: 1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год;	1 балл 2 балла		
6	Деятельность заместителя руководителя по обеспечению условий для реализации образовательных программ, в сетевых формах, в том числе с помощью дистанционных технологий (основные и ресурсные организации)	обеспечивает разработку совместно реализуемой образовательной программы (части программы): 2-3 рабочие программы; обеспечивает: информационное сопровождение реализации сетевого взаимодействия; обобщение и распространение опыта работы по реализации образовательных программ в сетевых формах, в том числе с помощью дистанционных технологий	1 балл 1 балл 2 балла		
			Итого баллов под обязательства:		
			Общее количество баллов: _____		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

инновационной деятельности заместителя директора по ВР МБОУ «Курьинская средняя общеобразовательная школа» имени М.Т.Калашникова

№ п/п	Критерий	Индикатор	Оценка (баллы)	Самооценка	Оценка в баллах экспертной группой
Показатели на результативность (80%)					
1	Деятельность заместителя директора организации методической работы по введению ФГОС ООО в опережающем режиме	организует и проводит методические мероприятия: 1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год;	1 балл 2 балла		
		Итого баллов по результатам:			
Показатели под обязательства по заявленным направлениям (20%)					
2	Деятельность заместителя директора организации методической работы по введению ФГОС ООО в опережающем режиме	организует и проводит методические мероприятия: 1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год;	1 балл 2 балла		
		Итого баллов под обязательства:			
		Общее количество баллов			